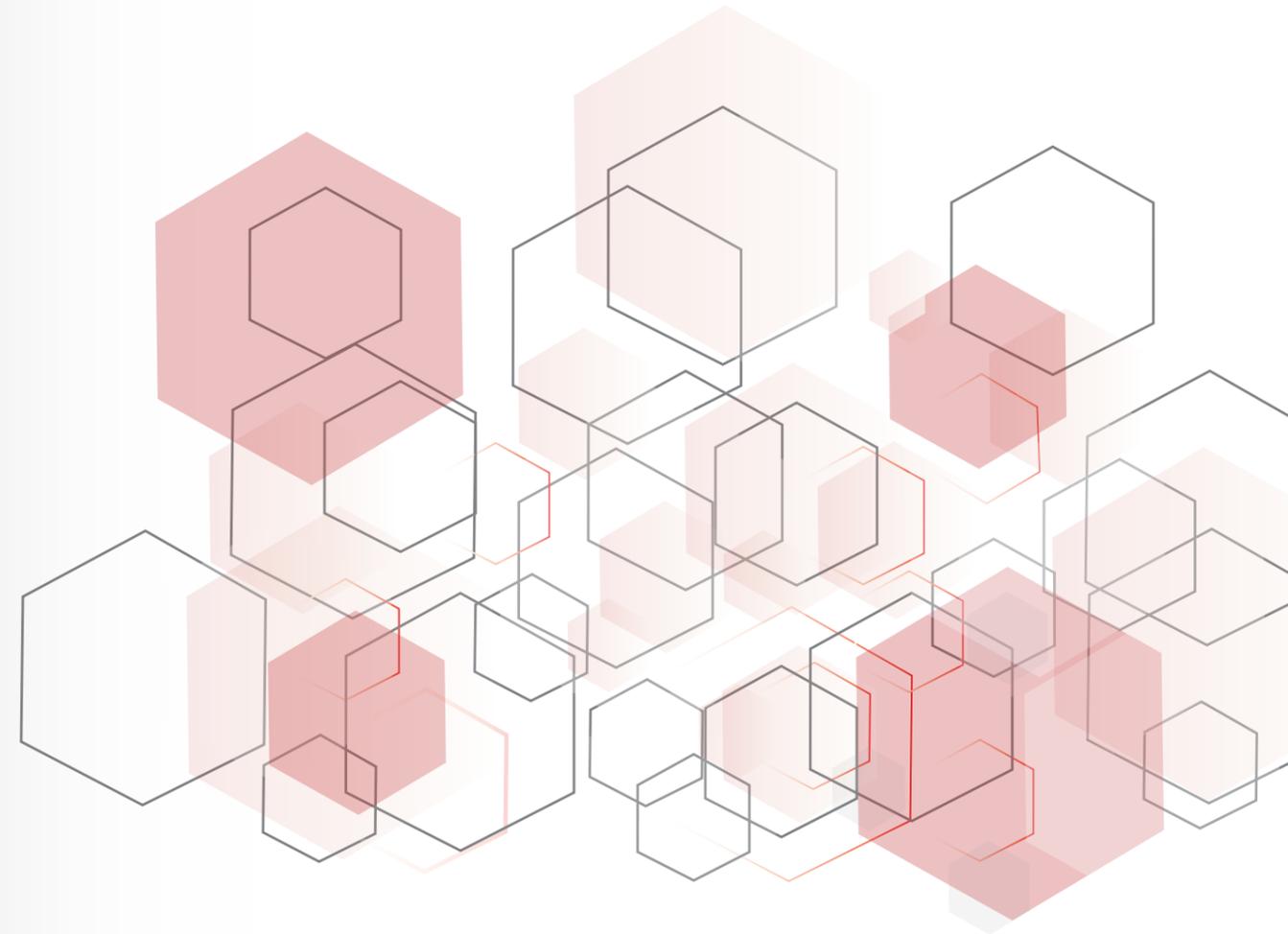




让世界共享科技创新成果



利亚德2020年度 ESG暨社会责任报告

利亚德光电股份有限公司

地址:北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号
电话:010-62864532 传真:+86-10-6287 7624
服务热线:400 668 6288 网址:www.leyard.com



关于本报告

报告组织范围

利亚德光电股份有限公司及下属机构。

报告时间范围

2020年1月1日至12月31日，部分数据及内容超出此范围。

报告发布周期

利亚德光电股份有限公司社会责任报告为年度报告。

报告数据说明

本报告披露的财务数据如与年报有出入，以年报或审计报告为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额均以人民币为计量币种，特别说明的除外。

报告编织依据

- 全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》(G4)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南》
- 上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上海证券交易所上市公司环境信息披露指引>的通知》

报告发布形式和解读

本报告以中英文两版本进行发布，若存在差异，以中文发布版本为准。本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取电子版报告，请登录利亚德光电股份有限公司网站：<https://www.leyard.com/>

联系方式

利亚德光电股份有限公司
地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号
电话：010-62864532

目录

关于本报告	01
利亚德25周年专题：Micro LED未来已来 利亚德领创智显新征程	03
年度荣誉	16
责任管理	17
<hr/>	
公司治理-明德：规范运作，稳健发展	21
治理结构	21
风险管理	23
内控体系	23
关联交易情况	24
<hr/>	
行为准则-树德：严于律己，公平公正	25
员工行为准则	25
知识产权保护	25
公平竞争和反腐败	25
举报人保护机制	25
反洗钱工作	25
<hr/>	
环境责任-公德：践行绿色，共享文明	26
环境管理	26
环境治理	28
安全生产	29
<hr/>	
社会责任-同德：多方协作，合志共赢	31
利亚德与员工	31
利亚德与投资者	36
利亚德与合作伙伴	38
利亚德与客户	39
公益	40
<hr/>	
展望	42
读者反馈	43

利亚德25周年专题

Micro LED未来已来，利亚德领创智显新征程

从1998年研发出国内第一款全彩LED显示屏，到十年前小间距显示屏的诞生，利亚德不断成就LED显示史的奇迹。25年来从小变大，从弱变强，经历了几倍乃至数十倍的跨越式发展。

25年里，利亚德从未停止探索前进的脚步。面对市场的挑战，和不确定性的未来，利亚德人选择用一次次技术创新，突破边界，引领视听科技一路向前。如今，Micro LED尚未形成大规模产业化，中国LED显示市场势必面临新一轮洗牌。只有能够把握显示创新的驱动因子和未来趋势的企业才能在全球LED领域保持长久竞争力。

作为全球LED显示领域领创企业，利亚德深耕智能显示领域，拥有深厚的Micro LED技术积累优势，随着利亚德Micro LED产业化进程加快，Micro LED显示新时代已经开启。

站在新的历史节点上，Micro LED的发展必将引起新一轮的产业变革，利亚德在Micro LED领域的发展也对企业自身提出了更高的要求。利亚德将为员工幸福生活的初心，为客户和合作伙伴的满意，为符合投资者预期，为提升人类视听享受的理想，为美好环境做出努力，利亚德与各方一起携手共进，奋勇前行！

引领Micro LED显示技术变革，推动行业发展进程

2016年，Micro LED概念开始在全球掀起研究热潮。从2016年开始组建实验室立项研发Micro LED显示技术，到2019年首款Micro LED产品发布，再到加码投资实现量产，短短4年间，利亚德不断突破技术壁垒，并累积了几十项驱动技术、Micro LED工艺技术核心发明专利和国际专利，以实际行动推动Micro LED显示技术的产业化进程。

今年，利亚德在Micro LED显示领域又下一城。2020年7月15日下午，利亚德在集团总部召开Micro LED商显产品上市发布会，通过线上直播，面向全球发布40英寸2k (P0.4)、54英寸2k (P0.6)、67英寸2k (P0.7)、81英寸2k (P0.9) 四款量产Micro LED商用显示产品，以实际行动领创Micro LED的产业化进程，同时也标志着Micro LED显示新时代正式到来。



▲ Micro LED新品发布会

作为LED显示产业链下游应用端龙头企业，利亚德通过最懂市场也最了解客户的实际需求。根据行业发展现状和前景预判，率先对Mini/Micro LED显示界定出更符合实际应用的行业标准。

2020年10月29日，由利亚德、晶元光电、利晶微电子联合发起国内首个Micro LED研究院正式成立，旨在加速推进Micro LED晶片的开发与应用，Micro LED产品驱动技术和系统方案、巨量转移技术以及表面防护技术等研究，从而高效推进Micro LED技术的攻关和落地，引领Micro LED显示技术新纪元。



▲ 利晶投产

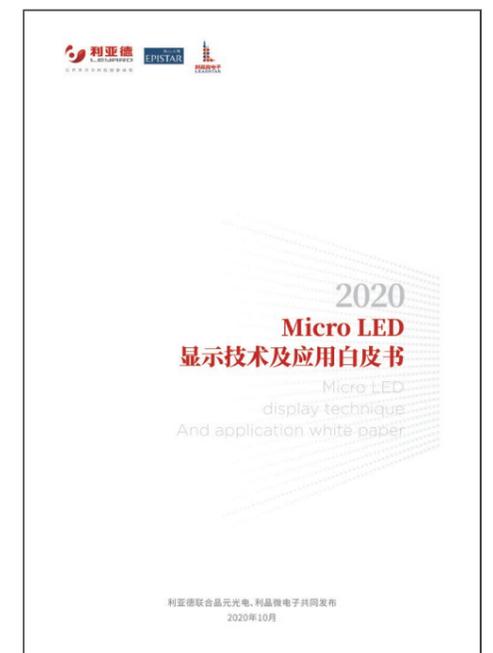
研究院揭牌现场，由利亚德联合晶元光电、利晶共同撰写，Micro LED研究院系列行业技术白皮书的第一卷——《Micro LED显示技术和应用白皮书》（以下简称“《白皮书》”）也正式发布。《白皮书》旨在阐释Micro LED的定义和标准，为行业可持续发展提供导向支撑。

全球视听科技领创者，提升全人类视听享受

作为全球视听科技领创者，利亚德一直致力于科技创新，以前瞻技术引领行业发展，不断突破技术壁垒，也不断创造行业的新纪录。秉承着“创新驱动发展”的企业理念，利亚德不断上演更精彩的商业传奇，带领“中国屏”持续闪耀。

公司自1995年成立以来，在全国各地承建数千个项目，安装了数十万个显示产品，公司凭借高品质的产品、领先的技术水平和一流的服务能力在业内树立起良好的品牌声誉，利亚德产品不仅出现在春晚、军运会这样的大型文体活动现场，还遍布政治活动、指挥调度、文旅夜游、影视拍摄等方方面面的场景。

利亚德通过最前沿的创新技术，以科技创新回馈社会，贯彻了利亚德的品牌愿景“让世界看见”，通过利亚德产品让人类看见最好的世界，提升全人类的视听享受。

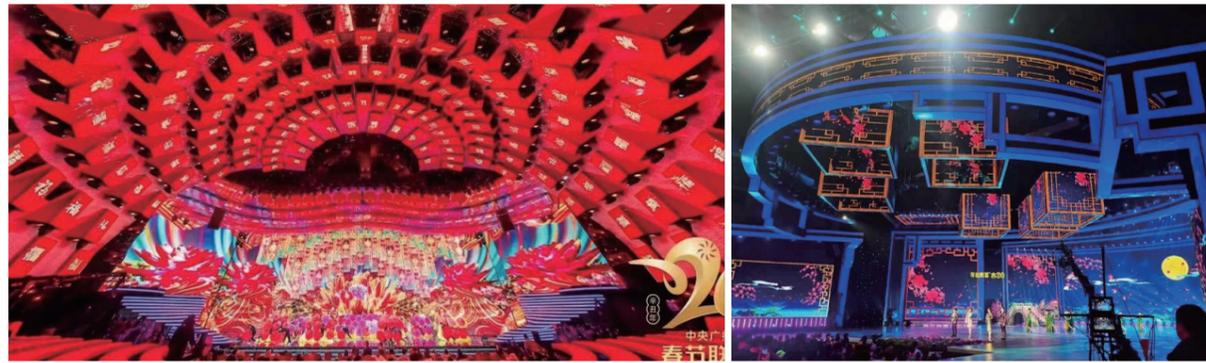


案例

文体活动

利亚德显示产品及视效服务系统融合了前沿科技手段，突破传统舞台空间呈现形态，配合全景自由视角拍摄、结合摄影控制、特种拍摄和实时虚拟渲染制作等技术,为观众带来巨大的视听震撼体验。

从2000年到2021年，利亚德·金立翔已经连续服务春晚21个年头，见证舞台艺术的变迁。除了央视春晚，利亚德·德火科技常年服务广电行业，还为多个地方台提供技术解决方案，2021年为包括安徽卫视、广西卫视等多台春晚提供技术支持与保障。



▲ 利亚德为央视春晚提供技术解决方案

▲ 利亚德为安徽卫视春晚提供技术支持

政治活动

作为全球视听科技的领军企业，利亚德服务于国家的每一次重要国事活动，利亚德不忘科技兴邦、实业报国的初心，以优质的产品报效祖国。

利亚德连续多年服务全国两会，以及各地方两会现场。2020年5月，利亚德打造央视新闻演播室显示系统，为国务院新闻发布会直播带来超高清视效体验。



▲ 国务院新闻办公室

指挥调度

2020年12月27日晚，被称为“胖五”的中国“最强火箭”长征五号遥三运载火箭在海南文昌卫星发射中心点火起飞，并成功将实践二十号卫星送入预定轨道，圆满完成第三次发射任务。

从文昌卫星发射中心发射场指挥大厅到北京航天城飞行控制中心，以及参与测控过程的远望船，均采用了利亚德自主研发、自主可控的LED指挥显示系统。此次，利亚德人以万无一失的决心，凭借显示屏幕的超高清画质、零误差传输速度及可靠稳定运行等特点，成功保障了“胖五”发射的指挥任务。

利亚德荣幸的承担了此次“胖五”火箭发射的指挥显示保障任务。利亚德人秉承中国航天精神，不断向着“提升人类视听享受”的目标不达目的誓不罢休。



▲ 北京航天飞行控制中心

文旅夜游

利亚德作为“夜游经济”的产业实践者与 innovator，以文化价值为核心，通过前沿科技手段将在地文化、主题景观、演艺内容、商户业态等有机融合，为消费者带来身临其境的文化体验同时，带动当地经济产业快速发展。利亚德将科技与文化完美融合，赋予传统文化新的魅力。通过利用科技手段对传统文化进行创新和转化，营造前沿科技最好的应用场景，继承传统文化。



▲ 成都锦江夜游 (左上)

▲ 苏州姑苏八点半 (右上)

▲ 西安大唐不夜城 (左下)

▲ 南京秦淮夫子庙 (右下)

影视拍摄

利亚德旗下虚拟动点提供的虚拟可视化拍摄方案，满足了电影及电视行业拍摄需求，通过大面积无缝拼接的LED显示屏构建沉浸式拍摄环境，结合3D引擎实时渲染的虚实结合拍摄技术。克服了传统合成图像光影不够真实、人物皮肤与衣物上颜色突兀的反光、实体边缘和半透明材质光效的不自然交互，以及繁杂的后期特效处理和演职人员的时间成本等问题，为影视拍摄制作行业带来技术革新。



▲ 虚拟可视化拍摄

利亚德足迹

25周年大事记

1995年

起点

在北京中关村注册成立

1998年

首次技术创新

成功研发出国内第一款
全彩LED显示屏

2003-2006年

首次“联姻”

和比利时Barco合资
成立巴可利亚德

2008年

惊艳世界

利亚德光电参与打造北京奥运会
开幕式视效显示
开疆拓土
成立深圳利亚德

2012年

引领时代

成功研发出全球首台P2.5
小间距高清LED电视
创业板上市
2012年3月15日上市
深交所创业板上市
股票代码300296

2014年

雄踞龙头

并购利亚德照明
此后陆续并购上海中天
西安智能、成都文旅等公司
致力公益
2014年成立“思源繁星教育基金”
致力教育扶贫

2015年

文化科技融合

励丰文化加入利亚德
打造文旅新业态

2016-2017年

初步全球化

将美国Planar、NaturePoint
Eyevis纳入旗下
初步完成全球化布局

2016年

腾飞发展

利亚德集团正式揭牌
北京大兴工厂建成投产
产品畅销全球、业绩增长喜人
布局全球供应链
建设斯洛伐克工厂
解决贸易壁垒问题。

2018年

开建南方总部

南方总部土地获批开建
建筑总面积9万平方米
建成后产值将达50亿元

2019年

进军家用显示

投产并发布LED和LCD大尺寸电视
次年与国美零售达成战略合作

2020年

领创新时代

面向全球发布四款Micro LED
标准化商用显示产品
迈入领创Micro LED新时代。



走进利亚德 ABOUT LEYRD

走进利亚德

关于利亚德

利亚德光电集团是全球视听科技产品及应用平台的领军企业，业务覆盖智能显示、城市光环境、文旅新业态及虚拟现实技术四大版块。公司成立于1995年，2012年3月15日在深交所上市（股票代码300296）。上市至今，公司始终保持高速增长。

目前，集团拥有员工近5000人，9大生产基地及7大国际营销中心遍布全球。利亚德连续4年蝉联全球LED显示市占率第一，小间距市占率第一，户内LED市占率第一。今年，利亚德的固定安装LED产品市占率达到全球第一。另外，利亚德旗下Planar连续3年蝉联美洲地区LCD拼接产品控制室应用市占率第一。

利亚德始终以技术研发为根、产品创新为本，专利超1500项（其中发明专利近半，国际专利约占四成）；始终以提升人类视听享受为愿景，专注视听科技及应用的万亿商用民用市场，致力于搭建文化科技融合发展平台。公司业务布局覆盖智能显示、城市光环境、文旅新业态及虚拟现实技术四大版块，引领科技创新，践行文化自信。

利亚德光电集团凭借业绩以及科技创新领域取得的成就，先后被授予：国家技术创新示范企业、中国电子信息百强企业、北京信息产业十强、国家文化和科技融合示范基地十强、民营企业百强、中国光电行业“影响力企业”等多重荣誉。

关键指标

	营业收入	66.34亿
	归母净资产	72.29亿
	总资产	136.37亿
	经营性现金流	11.11亿

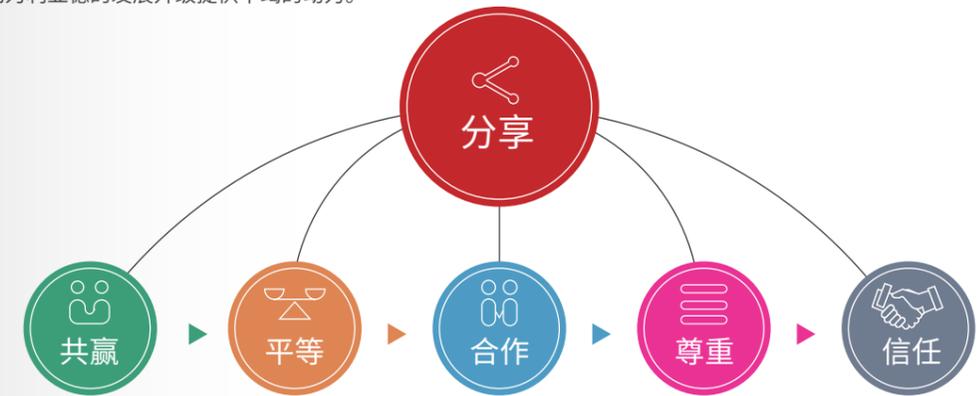


利亚德文化

利亚德集团自成立以来就高度重视企业文化建设工作，把企业文化视为公司发展的核心竞争力。“利益亚于品德”是利亚德名字的由来，“分享”则是利亚德企业的灵魂。利亚德集团将“分享”精神融入企业使命、愿景、价值观等核心理念中：在“共赢”、“平等”、“合作”、“尊重”、“信任”的价值观指引下，以“提升人类视听享受”为企业使命，以“成为全球视听科技的领创者”为愿景，以“高品质、优服务、重诚信、尽职责、服务，一切让顾客满意”为经营理念。

“以人为本，成就员工未来”是利亚德企业文化的基础，利亚德珍视每个员工的付出，始终重视人才队伍的建设，广泛吸纳优秀人才；同时，利亚德一直把教育公益慈善事业视为企业的文化和责任，持续出资捐建希望学校，帮扶贫困学生。

未来，利亚德集团将继续深入探索企业文化建设的规律与方法，不断丰富“分享”文化的内涵，促进企业科学持续发展，让“分享”文化为利亚德的发展升级提供不竭的动力。



企业战略

2020年，是公司执行上市后第三个战略周期的第二年，第三个战略周期的战略定位是“深耕显示稳健发展”。2019年-2021年，利亚德将深耕显示领域，实现企业稳健发展，同时不断研发新技术。拓展显示细分市场，提高全球LED显示市场占有率，构建文化科技融合发展平台，推动VR体验板块正式启动拆分上市进程，追求持续的高质量稳健发展。

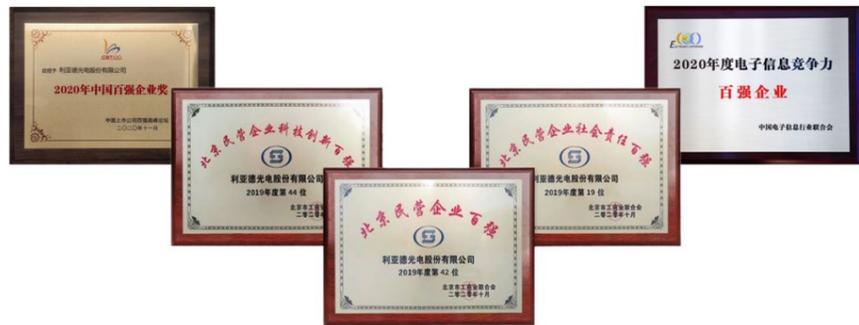


当前，Micro LED不仅带来行业新一轮发展周期，更为LED企业提出了更高的要求。以往LED企业以产定销，产品往往以项目制为主，而Micro LED是标准化产品，采用标准模组制作，要求对相关企业突破原先的管理、研发、生产等结构作出相应调整。

竞争优势

强大的品牌影响力

公司自成立以来，在全国各地承建数千个项目，安装了数十万个显示产品，已经发展成为全球视听科技产品及其应用平台的领军企业。公司凭借高品质的产品、领先的技术水平和一流的服务能力在业内树立起良好的品牌声誉，成为国家重大政治文化活动视效显示服务商，为国内外重大活动、赛事提供视效服务和整体解决方案。



雄厚的研发实力、领先的技术水平与持续的创新力

公司成立以来一直高度重视技术研发投入，拥有一支700余人的研发团队，长期致力于LED应用产品的研发。经过多年不懈的努力，公司在LED显示领域取得了一系列重大技术突破。

公司在持续创新中保持核心竞争力，在各个业务板块获得多项产品专利和软件著作权。目前，在LED显示领域中，公司拥有专利901项，今年新增专利145项；拥有软件著作权184项。其中Micro LED专利42项，今年新增专利32项。



可靠的产品质量和优异的产品性能

公司建立了完善的质量管理体系，将质量管理贯穿于产品设计、采购、生产和销售全过程。在设计环节，公司严格规范技术设计的立项、实施、验证、评审和确认；在采购环节，公司坚持选用高品质原料，严把原材料质量关；在生产环节，公司通过提高自动化水平和模块化生产提升产品质量的稳定性；在销售环节，公司重视产品的售后服务，为客户提供快捷、优质的售后保障，提升产品市场竞争力和客户认可度。

公司按照国际标准开发产品，已经通过了ISO9001质量保证体系认证、ISO14001环境管理体系认证、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证和国军标质量管理体系。公司产品获得CCC认证、CE认证、FCC认证和UL认证等多项境内外认证，以稳定可靠的品质获得了欧美、亚太等高端市场和客户认可。

全球性的营销服务网络和国际化的业务布局

通过多年的业务积累，公司打造出规模百余人的精英销售团队，能够对中高端客户进行一对一营销服务，并通过定制化生产满足客户个性化需求。目前，公司营销服务网点分布在全国30多个主要城市，能够有效获取行业及项目信息；同时加快深耕渠道业务，以现有营销服务网点和客户为基础，大力发展渠道代理商，进一步提升公司的渠道竞争力和市场占有率。

此外，公司产品已远销世界各地，并建立了北美、欧洲、日本、南美等国际营销中心，持续扩大国际布局版图，为公司的未来发展拓展了国际空间。

行业资质优势

公司在智能显示、景观照明、文化旅游等业务板块拥有大量的专业资质，包括计算机信息系统集成贰级资质、照明工程设计专项资质甲级、城市及道路照明工程专业承包壹级和舞台灯光设计、安装及调试甲等，为公司成为业内领先的LED应用整体解决方案提供商奠定了重要基础，为公司承接大型项目提供了一定竞争优势。

文化科技融合，板块协同显著

在“文化科技融合”的战略下，利亚德集团以科技为支撑，致力于打造极致的视听文化体验，依托声、光、电及虚拟现实产品技术方面的领先优势，在公共文化、数字创意、文化旅游、娱乐体验等领域将内容与科技深度融合，全面布局大文化时代。公司业务板块包括智能显示、城市光环境、文旅新业态、VR虚拟显示技术等文化和科技的内容与技术，公司已经搭建并逐步完善“文化科技融合”平台，通过文化科技融合带动业务板块协同发展。

优秀的管理团队

以公司控股股东、实际控制人李军先生为代表的核心管理团队在LED应用行业拥有丰富的管理经验，部门经理以上人员平均司龄已超过10年；同时，公司通过股权激励等方式进一步增强团队凝聚力和主人翁意识，激发团队的创新和拼搏精神。

业务概要

公司主营业务为智能显示及显示外延应用业务夜游经济、文旅新业态、VR体验。

智能显示业务，主要以多种显示产品为核心形成适用于各种行业的智能显示解决方案，显示产品包括LED小间距电视、LED显示屏、LCD大屏拼墙、大屏幕视频会议系统等。

夜游经济业务，为政府客户和地产客户设计景观亮化方案、现场实施、运营维护。

文旅新业态业务，是指以声光电等技术和产品为依托，体现文化内容，提升文化体验的解决方案；公司提供从策划至实施运营的一体化服务；目前该市场处于发展初期，具有非常广阔的市场空间。



▲ 广州黄埔国际漫岛文旅综合体



▲ 江苏淮安清江浦运河文创中心



▲ 南京秦淮南部新城综合体



▲ 淄博临淄城市文旅综合体

VR体验业务，目前公司拥有全球领先的光学动作捕捉技术，全球市场占有率第一，在逐步技术下沉至行业解决方案，大力拓展国内市场。

年度大事记

<p>全球第一</p>	<p>连续四年蝉联全球LED显示市占率第一，通过信息系统建设和服务能力CS四级认证（原系统集成一级）</p>	
<p>加速推进Micro LED产业进程</p>	<p>全球发布四款Micro LED显示商用标准化产品，连续中标两大Micro LED标杆项目，利晶微电子Micro LED量产基地正式投产。</p>	
<p>加大研发投入 注重人才培养</p>	<p>与利晶微电子联合成立Micro LED研究院；发布商业首份Micro LED显示和应用技术白皮书；正式获批设立博士后科研工作站。</p>	
<p>深耕显示板块 成果显著</p>	<p>国内显示业务超额完成全年任务，海外公司艰难抗疫，仍取得业务盈利。</p>	
<p>智慧路灯 布局5G新基建</p>	<p>中标昆明主城区重要节点及道路景观亮化建设项目；中标西安国际港务区奥体周边市政道路智慧路灯项目。</p>	
<p>领创夜游经济</p>	<p>打造“姑苏八点半”及“奇妙·夜德天”夜游项目，领创夜游经济新模式。</p>	
<p>虚拟可视化拍摄</p>	<p>虚拟动点公司与美国NATURAL POINT公司合并，开拓虚拟现实应用市场。</p>	
<p>抗击疫情先进单位</p>	<p>利亚德集团及繁星教育基金向海内外疫区捐赠超500万元物资，荣获全国工商联评选的抗击新冠肺炎疫情先进民营企业。</p>	

年度荣誉

序号	荣誉名称	授予单位
1	2020年度海淀区统计诚信示范企业	北京市统计局
2	脱贫攻坚爱心集体/爱心个人	中华思源工程扶贫基金会
3	2020年度中国品牌创新案例奖	人民日报社
4	信息系统建设和服务能力登记证书——优秀级（CS4）	中国电子信息行业联合会
5	国家创新技术示范企业（复核）	国家工业和信息化部
6	第十一届中国上市公司投资者关系天马奖“最佳投资者关系奖”、“最佳董事会”、“最佳新媒体运营”	证券时报社
7	中国生产力发展优秀企业	中国生产力学会
8	2020中国新经济企业500强	中国企业评价协会
9	利亚德批准设立“博士后科研工作站”	人力资源和社会保障部、全国博士后管委会
10	2020年中国百强企业奖	第二十届中国上市公司百强高峰论坛
11	新财富最佳上市公司	新财富
12	“全国质量诚信标杆企业”称号	中国质量检验协会
13	“守合同重信用企业”称号	中企评协信用评级中心
14	“全国视听行业质量领先企业”称号和“全国视听行业质量领先品牌奖”	中国质量检验协会

责任管理

利亚德社会责任观

利亚德坚持以科技力量践行“强国、兴业、惠民”的社会责任，让世界共享科技创新成果。

强国

作为中国重大政治文化活动实效服务商，利亚德始终不忘“用品质赢得尊重”的初心，紧跟国家战略，立足实业，扎根实业，以实业报国，做有担当的民族品牌。

惠民

利亚德不仅20余年持续坚持公益扶贫，在2014年创立繁星教育基金，关心下一代成长；更重要的是推动前沿技术落地产业化，从5G+8K直播，到影视制作中的光学动作捕捉，都是利亚德的技术惠民的典范。



兴业

利亚德始终坚持创新驱动发展，不断突破技术壁垒，实现产品创新，以满足客户的更高需求，推动行业发展；始终坚持全球化发展，推动开放合作，拓展海外市场，实现互利共赢；始终坚持科技文化融合发展，以科技赋能文化产业，全面布局大文化时代。

社会责任战略及制定

以人为本

多元化的优秀人才是企业成功的基石。利亚德的快速发展源于拥有来自不同国家、不同年龄、不同技术背景、又遵循着极高诚信标准的员工，以及拥有遵循同样标准的商业伙伴和供应商员工，他们工作在健康和安全的的环境中，履行对强国、兴业、惠民的承诺。

创新驱动

利亚德坚持从战略创新、管理创新、技术创新、业态创新、企业文化创新五个维度，不断推动企业技术、管理升级，以应对客户不断提升的视听需求，应对5G时代对显示技术突破革新的需求，以及应对引领显示行业走向“中国创造”的需求。

公益环保

利亚德设立公益基金，通过多种形式的公益活动和公益捐赠，改善山区孩子的学习环境，提升当地社区的生活质量。利亚德坚持在企业生产经营过程中践行绿色环保理念，以创新、节能的产品和技术，为客户提供高效的环保体验，为全社会的可持续发展作出贡献。

利益相关方协作

利亚德重视与包括政府、股东、客户、供应商、社区和员工等利益相关方的沟通和合作，了解他们在可持续发展方面的关注重点以及对我们的期望；通过互相合作，实现资源的合理调动，通过理念倡导、培训和能力建设、政策建议等，促进全社会的可持续发展。

责任管理体系

责任管理模型



社会责任工作机制

利亚德秉承社会责任理念，综合利益相关方意见，持续完善社会责任管理体系，并统筹集团及下属子公司的可持续发展工作。公司以董事会办公室为主导，将各类社会责任工作落实到市场部、人力资源部、供应链部门等各个关键职能部门；同时，收集各个部门的反馈意见，不断优化社会责任工作机制，形成闭环。

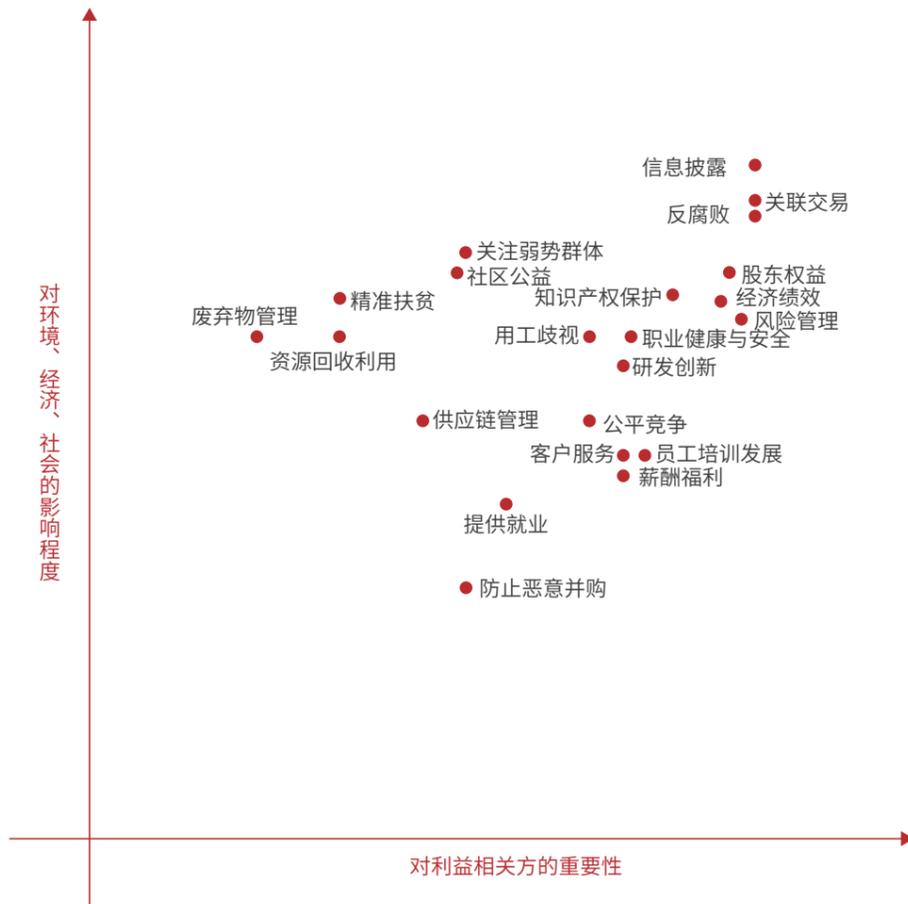
实质性议题分析

议题分析流程

利亚德把承担更多的社会责任作为企业文化内涵和历史使命，并将其融入我们的总体发展战略中，在创造经济效益的同时，实现良好的社会效益。公司参照《可持续发展报告指南》（G4）、ISO26000等企业社会责任相关国际标准和政策要求，在梳理自身经营战略以及利益相关方期待的基础上，实施可持续发展实质性议题分析，力图更有针对性地披露相关信息。

标题	内容
01: 识别议题	参考《可持续发展报告指南》（G4）、ISO26000等企业社会责任相关国际标准等行业相关标准、进行行业对标和专家咨询，初步识别行业性重要议题，结合公司发展战略形成议题库。
02: 议题筛选与排序	通过问卷调查、访谈、培训、售后等多种方式收集利益相关方意见。综合各方意见对实质性议题进行初步筛选，并进行重要性排序。
03: 议题审核	外部专家对重要性议题及排序提供建议，公司管理层对重要性议题及排序进行审核。

议题分析结果



利益相关方沟通

根据公司日常运营和管理、议题范畴、影响程度等因素，选出对公司发展产生重要影响的内外部利益相关方。公司坚持与关键利益相关方和社会各界密切沟通，建立信任，形成可持续发展共识，最大限度地发挥公司的综合价值创造潜力。公司参照《可持续发展报告指南》（G4）、ISO26000等企业社会责任相关国际标准和政策要求，在梳理自身经营战略以及利益相关方期待的基础上，实施可持续发展实质性议题分析，力图更有针对性地披露相关信息。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	沟通内容
 股东	公司治理 价值创造 信披透明 科技创新	1.股东大会 2.信息披露 3.投资者调研、互动交流平台、路演 4.电话、传真、电子邮件	2020年，公司接待了52次共计928人次的调研，互动易平台回复投资者提问646个。

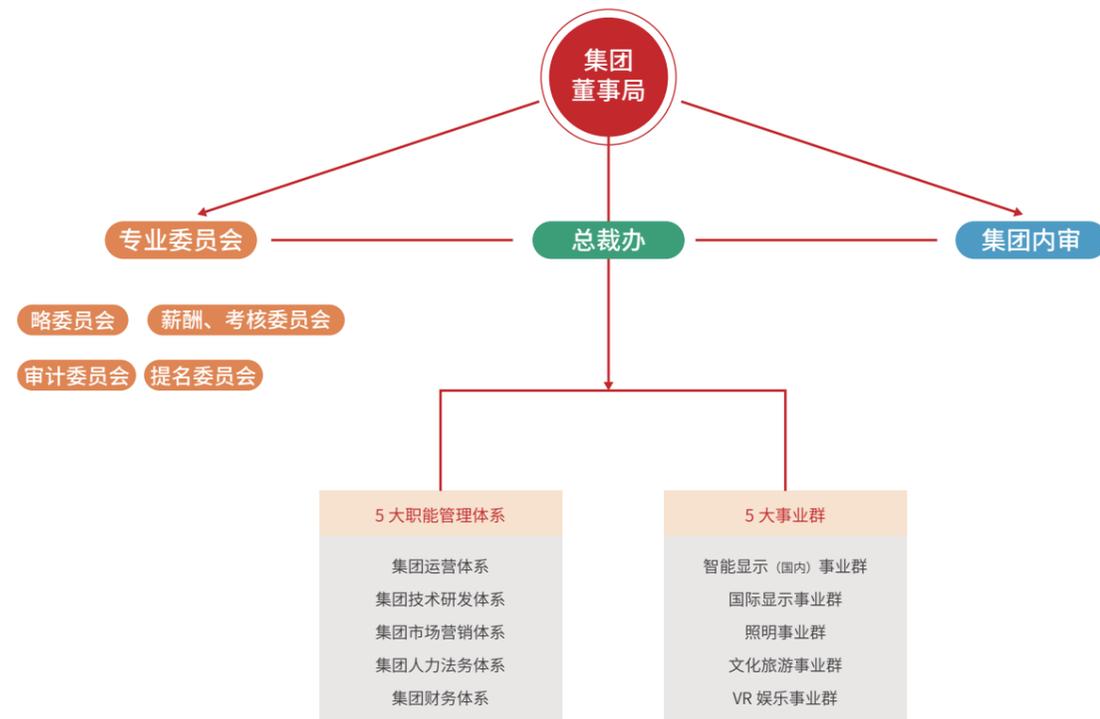
利益相关方	期望与要求	沟通方式	沟通内容
 政府	合规经营 依法纳税 创造就业 经济发展	1.政企座谈会 2.监管检查 3.工作报告调研	合规经营，营造良好的商业环境；按时依法足额纳税，2020年公司纳税总额4.67亿元；积极吸纳就业，提供4000余就业岗位。
 员工	公平就业 薪酬福利 健康与安全 晋升发展	1.职工代表大会、工会 2.职业发展、健康、安全培训 3.意见反馈机制、举报人保护机制 4.员工关爱活动	鼓励员工参与各种类型的体育运动、定期组织体检、体检覆盖率100%、提供心理健康培训、开展专项培训16次，总时长达32小时。
 用户	产品安全 隐私保护 商业道德 售后服务	1.产品标签与信息披露 2.消费者投诉与意见处理 3.定期走访	在全国共计设立了36个售后服务办事处，2020年实际客户满意度达96.75%。
 供应商	稳定合作 诚信经营	1.定期交流 2.资质审核 3.供应商培训	关注供应商CSR报告，提升供应商资质，强化供应商对环境的保护意识，共同打造绿色供应链。
 合作伙伴	公平竞争 交流学习	1.行业论坛 2.实地走访	制定公平交易和竞争标准，提升数字化供应链管控；提升供应链金融的应用率和渗透率。
 社区	社会福利 社会稳定 关注弱势群体	1、精准扶贫 2、爱心助学 3、物资捐赠 4、共同抗疫	累计捐赠善款及物资总额达3000余万元，受助学生4000余人。
 环境	有效使用资源 节能减排	1.改进生产技术 2.绿色概念产品 3.绿色办公 4.废弃物回收利用 5.供应链管理	践行绿色低碳发展战略，开展环境责任培训。2020年，公司共举办16次环境主题培训、培训总时长达32小时。
 媒体	良性互动 信披透明	1.专题采访 2.电话访谈	通过官网、微信公众号定期发布新闻，积极接待回复媒体采访。

公司治理

明德：规范运作，稳健发展

治理结构

集团董事局专业委员会集团运营体系集团技术研发体系集团市场营销体系集团人力法务体系集团财务体系5大职能管理体系智能显示（国内）事业群国际显示事业群照明事业群文化旅游事业群VR娱乐事业群5大事业群总裁办集团内审



(一)关于股东与股东大会

公司严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，平等对待所有股东，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。

(二)关于公司与控股股东

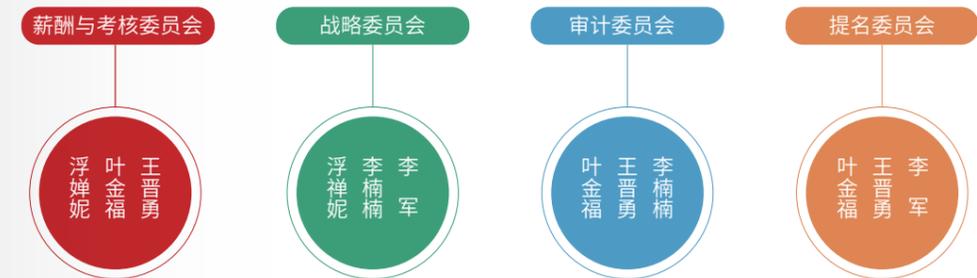
公司控股股东为自然人李军先生，担任公司的董事长。作为控股股东，李军先生严格规范自己的行为，没有超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动。公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上拥有独立完整的体系，公司董事会、监事会和内部机构独立运作。

(三)关于董事和董事会

公司董事会5名董事，其中包括2名独立董事，下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会。董事会的人数和人员构成符合《公司法》等相关法律法规和《公司章程》的规定。董事会及成员能够根据《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》、《董事会议事规则》、《独立董事制度》等制度运作并开展工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时参加培训，熟悉相关法律法规。

各委员会委员信息如下：

姓名	职务	性别	学历	背景
李军	董事长	男	博士	在LED应用领域具有20余年从业和管理经验，具有丰富的行业经验、企业管理经验和社会实践经验
李楠楠	非独立董事	女	硕士	先后主管证券、投资、采购、法务、人力资源、行政等业务工作。曾主导利亚德IPO上市,投资并购近10家境内外企业控股权等资本运作
浮婵妮	非独立董事	女	硕士	有近20年的人力资源从业背景
王晋勇	独立董事	男	博士	曾历任多家上市公司董事/独立董事，具备丰富的任职经验
叶金福	独立董事	男	博士	具备丰富的会计行业从业经历，曾历任多家公司独立董事。



随着公司Micro LED业务占比的逐步扩大，将来公司生产将会由企业定制模式转型到标准化生产模式，相关组织架构可能将会产生相应改变。

(四)关于监事和监事会

公司监事会设监事3名，其中职工监事1名，监事会的人数和构成符合法律、法规的要求。各位监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。

风险管理

面对潜在的金融风险、信用风险、市场风险和流动性风险，公司董事会全面负责风险管理目标和政策的确定，并对风险管理目标和政策承担最终责任，但是董事会已授权本公司财务部门设计和实施能确保风险管理目标和政策得以有效执行的程序。董事会通过财务主管递交的月度报告来审查已执行程序的有效性以及风险管理目标和政策的合理性。本公司的内部审计师也会审计风险管理的政策和程序，并且将有关发现汇报给审计委员会。

公司风险管理的总体目标是在不过度影响公司竞争力和应变力的情况下，制定尽可能降低风险的风险管理政策。内审部门根据公司规模及业务特点、风险偏好和风险承受能力等因素，通过定性与定量两方面制定公司风险等级认定标准。

内控体系

公司治理结构完善。为了保证内部控制在经营管理中的有效执行，确保控制目标实现，公司在关联交易、对外担保、募集资金使用、重大投资、信息披露等方面建立了有效的控制程序。

关联交易方面，公司根据相关法律、法规及《公司章程》的规定，制定了《关联交易管理制度》，规范公司关联交易的基本原则，对关联交易的审核、决策程序以及信息披露等相关流程进行了详细规定。独立董事恪尽职守，严格审查关联交易情况。对外担保方面，为规范公司对外担保行为，控制公司运营风险，公司制定了《对外担保管理制度》，明确了股东大会、董事会为对外担保事项的审批机构，并对审批权限进行了明确划分。公司对外担保的内部控制遵循合法、审慎、安全的原则，严格控制担保风险。

募集资金方面，公司根据《中华人民共和国证券法》、《上市公司证券发行管理办法》、《首次公开发行股票并在创业板上市管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等有关法律法规及证监会、深交所的相关规定，制定了《利亚德光电股份有限公司募集资金管理制度》，对募集资金的存放、使用、变更、使用情况的监督、信息披露等做了明确规定，保证了募集资金使用的安全、规范、公开、透明。

对外投资方面，利亚德依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国合同法》、《利亚德光电股份有限公司章程》等国家法律，法规和相关规章制度，制定了《利亚德对外投资管理制度》，对于外投资范围、权限及审批程序、决策程序、转让与收回等方面均制定了严格的规定，以规范公司对外投资行为，降低对外投资风险，提高对外投资效益，维护公司和股东的合法权益。

信息披露方面，规范公司信息管理工作，确保信息披露的及时、真实、准确、完整，无应披露而未披露的信息，公司根据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的规定，制定了《信息披露制度》、《内幕信息保密制度》、《内幕信息及知情人管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》和《外部信息报送和使用管理制度》等管理制度。对信息披露的原则、内容、程序、职责分工、信息传递、登记、存档、保密措施及责任追究等做出了明确规定。公司严格执行上述信息披露管理制度的相关规定，未发生违规事项。

在内部监督方面，公司设立稽查监督组，针对公司各部门、各岗位及员工工作质量及公司制度执行情况检查、督导，协助人力资源部和各部门管理者对员工各个环节工作品质的考核及奖惩。稽查监督组包括人力资源部1人：浮婵妮、质量部1人：白建军、财务部1人：赵勤、法务部1人：李雪静、内审部1人：孟凡明，共计5人。

关联交易情况

公司严格按照《关联交易管理制度》规范关联交易事项的审议、决策和披露程序。报告期内，与关联方签署日常关联交易框架协议，预测年度日常关联交易金额，并提交股东大会审议。对公司的日常及非日常关联交易进行全面梳理并及时跟进发生情况，确保公允合规。

以下为本年度关联交易情况：

序号	交易方	关联关系	是否存在控制关系	交易金额(元)	币种	交易方式	公告日期
1	李军,杨亚妮	实际控制人	是	2.00亿	人民币	担保	2020-09-17
2	李军,杨亚妮	实际控制人	是	4.40亿	人民币	担保	2020-08-27
3	李军,杨亚妮	实际控制人	是	6.00亿	人民币	担保	2020-08-27
4	李军,杨亚妮	实际控制人	是	1.00亿	人民币	担保	2020-08-27
5	李军	实际控制人	是	1.70亿	人民币	担保	2020-08-27
6	李军,杨亚妮	实际控制人	是	5000.00万	人民币	担保	2020-06-30
7	李军,杨亚妮	实际控制人	是	2.50亿	人民币	担保	2020-06-30
8	李军,杨亚妮	实际控制人	是	1.50亿	人民币	担保	2020-06-30
9	李军	实际控制人	是	-	-	担保	2020-05-29
10	李军	实际控制人	是	1.43亿	人民币	担保	2020-05-23
11	李军,杨亚妮	实际控制人	是	3.00亿	人民币	担保	2020-05-23
12	李军,杨亚妮	实际控制人	是	2.00亿	人民币	担保	2020-04-10
13	李军	实际控制人	是	5000.00万	人民币	担保	2020-04-10
14	李军,杨亚妮	实际控制人	是	6.00亿	人民币	担保	2020-04-10
15	李军	实际控制人	是	2.00亿	人民币	担保	2020-04-10

行为准则

树德：严于律己，公平公正

员工行为准则及相关要求

利亚德集团建立了严格的员工行为准则要求。《利亚德集团显示事业群服务人员行为规范管理》明确了员工面对客户、工作行为、会议培训、邮件往来等方面的行为准则，并对处罚条款做了明确说明。

规范管理条款适用于利亚德集团显示事业群所有服务人员，并作为《劳动合同》的补充协议，行为规范管理有效期自入职之日起生效，至员工离职之日自行结束。

知识产权保护

公司重视知识产品的保护。截至2020年，公司已获授权的专利情况如下：

领域	国内发明专利	国内实用新型专利	国内外观专利	海外已经授予专利	专利合计	较去年新增专利	软件著作权
LED显示	131	432	191	147	901	145	184
其中：MicroLED	11	13	—	18	42	32	—

公平竞争与反腐败

利亚德严格遵守《中华人民共和国反垄断法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》等国家有关法律法规、社会公德以及廉洁从业规范。恪守诚实守信，遵守市场规则和商业道德。忠实履行合同，反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为，制定了对应的《利亚德廉洁合规采购协议书》，《采购控制合规程序》，《保密协议》等相关文件；利亚德供应链及相关部门强调员工管理和廉洁从业教育，互相监督，自觉抵制不廉洁行为，共同维护阳光透明的采购环境。利亚德强调尊重保护知识产权，制定公平交易和竞争标准。在此宗旨下，利亚德供应链牵头与国内多家知名软件、互联网企业强强联手，提升数字化供应链管控，并提升LED显示、照明行业的供应链金融的应用率和渗透率。同时，利亚德供应链将在2021年内启动产业链上的可信供应商社会化商业网络研究和开发，建立基于区块链技术的供应端信用图谱。

举报人保护机制

公司稽查监督组在公共区域内设置了匿名意见箱，便于员工随时提出公司管理意见，建立了公司客户和员工对公司提出诉求的渠道。稽查监督组责任包括违章违纪现象调查确证，判断问题责任部门及人。一旦出现工作问题做到：

- 1、稽查小组组员实施稽查监督,有权就稽查监督事项询问有关人员;有权要求各部门提供与稽查监督事项相关的文件资料,并作出说明;有权采取记录、照相等方式收集有关情况的资料;经小组集体商定后,有权对相关资料公示;经小组集体商定后,有权对违反稽查监督的行为提报处罚等。发现问题必须弄清楚原委;
- 2、违纪人员必须能认错错误根源,奖罚分明;
- 3、问什么都说不知道、不了解的部门及人必须重点教育,尤其对工作推诿、不作为的管理者和部门必须责令整改,否则换人。

反洗钱工作

利亚德围绕国家反洗钱工作要求及重心,认真学习、贯彻执行《中华人民共和国反洗钱法》,切实履行反洗钱义务,完善相关工作机制,强化对各项业务的监管,提高反洗钱识别水平,预防和打击洗钱犯罪活动。

环境责任

公德：践行绿色，共享文明

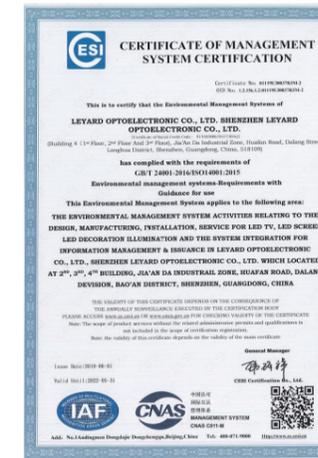
环境管理

环境管理体系

高速的经济增长伴随着巨大的环境压力。利亚德深知作为企业公民所应承担的环境责任，积极引入可持续的运营模式，以减少业务发展对环境造成的负面影响；充分利用技术优势，推广绿色产品与可持续的运营模式，汇聚力量共同应对全球气候变化等环境问题。

集团践行绿色低碳发展策略，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等对集团有重大影响的环境法律法规，持续完善环境管理制度体系，强化环境管理责任，大力探索环境保护的有效途径，务求构建资源节约型、环境友好型企业。

近年来，公司本着“和谐自然环境，确保职业健康，遵守法律法规，实现持续发展”的管理理念，在环境管理方面成果显著，2019年6月，公司取得ESI管理体系认证证书（证书编号：001119E30037R3M-2），表明公司环境管理体系符合GB/T24001-2016/ISO14001:2015《环境管理体系要求及其使用指南》的标准。



环境风险识别

在制度方面，公司高级管理层制定了《环境因素识别和评价控制程序》、《环境、职业健康安全目标、指标和管理方案控制程序》、《固体废弃物控制程序》、《化学品控制程序》等制度文件，明确了环境管理责任部门、管理目标等问题。

责任部门	管理目标	管理方案
人事行政部	节约能源、资源（水、电、纸、油的消耗）万元产值每季度消耗下降1%	1、每月定期、不定期巡检，加强能源管理，及时杜绝浪费能源现象，提高员工的节能意识； 2、每月一次统计能源消耗，分析节超原因，及时发现问题，即以改进。
制造部、采购部、仓储物流部（仓储）钣金部	杜绝危险化学品事故（泄漏、火灾、爆炸等）	1、每月按照《化学品管理办法》对危险品存储与使用过程进行检查，确保各危险化学品按规定储存与使用； 2、每月对危险化学品使用相关岗位进行抽查，确保各岗位清楚本岗位所使用的危险化学品特性，操作过程需要注意的问题，以及应急处理办法； 3、每季度对各危险化学品供方进行检查，确保各供方按照协议要求操作并对检查中发现的问题及时进行整改。
采购部	锡的回收利用100%	1、每月定期将废锡膏、锡渣收集，并将炉渣同供应商兑换成原材料。
人事行政部	消防检查与演练	1、人事行政部每月进行一次现场检查和考核并严格按安全管理制度要求执行，下发隐患整改通知； 2、每季度组织一次员工培训，利用各种活动提高员工安全意识； 3、每年一次定期进行消防演习。
人事行政部	危险废弃物处理合法100%	1、每周按照《废弃物管理办法》对废弃物收集及储存过程进行检查，确保各废弃物按规定分类存放并记录； 2、执行《废弃物管理办法》，分类投放、收集危险废弃物并交有对应资质的单位处理。
人事行政部	垃圾分类投诉为	1、及时开展垃圾分类培训，检查公司内部及宿舍区执行情况并处理不按要求执行的员工。

环境管理成本

利亚德电视技术有限公司处置废弃材料费用：18年：63550元19年：63550元20年：63550元(公司与专业处置废弃材料厂商签到了长期处理合同，由专业厂商负责处理工厂的废弃材料。)（北京）
环境管理废弃物主要是废液，委托东江环保处理，2020年处理废液费用为14000元（深圳）。

员工环境责任培训

为树立正确的可持续发展观，利亚德定期开展环境责任培训。2020年，公司共举办16次环境主题培训、培训总时长达32小时。

环境治理

产品端

LED类产品作为节能环保的典型产品，在政商领域大放异彩。照明和显示屏是LED应用最广的两个产品大类。身为LED行业市场的领航者，利亚德致力于以技术创新带动整个LED产业健康、持续发展；同时，为中国广大绿色城市的建设提供技术保障。

利亚德小间距产品具备超清超薄的特点，实现真正无缝拼接技术，高亮度根据环境光度进行自适应调整，实现全天候的优质成像效果和最佳观感体验，高效率PFC电源轻松节能，促进低碳环保。

2019年3月，利亚德联合国际知名面板驱动厂家开发新一代Micro LED驱动芯片；2020年5月，驱动芯片研制成功并进行了小批量生产验证，技术水平国际领先，目前已应用于利亚德实现量产的系列Micro LED商显产品中。除了提高性能外该产品在节能方面也有重大的突破，该款驱动芯片采用利亚德自主知识产权的共阴节能技术，对R/G/B三基色LED使用不同的电压驱动，使Micro LED显示单元在功耗、封装、散热上取得明显进步。与传统芯片相比，产品的最大亮度功耗节省40%，平均功耗节省50%，黑屏功耗节省50%。

未来、集成化，标准化是电子产品的发展方向。利亚的产品配合Micro LED的发展，将显示控制部件Asic化，通过Asic开发，可实现产品生产标准化，简化产品应用的复杂度，节省产品维护的成本，为大批量商用做好准备。

除上述内容，公司还优化了部分产品制造公益。如NEV等，因之前校正标签尺寸为25*10mm，部分产品不能满足粘贴要求，后经工艺改良，现在的尺寸是25*8mm，节省了大量的材料成本。

供应链

公司2019年根据ISO50001：2018《能源管理体系要求》、RB/T101-2013《能源管理体系电子信息企业认证要求》、GB/T29456-2012《能源管理体系-实施指南》，运用先进的管理思想，建立和实施科学化、标准化、信息化的能源管理体系，不断降低企业能源消耗，提高能源利用效率，保护和改善环境，实现企业全面协调可持续发展目标，并取得了《能源管理体系认证》资质。

具体措施：在仓储物流领域，逐渐用电动叉车取代燃油叉车，引用绿色仓储物流理念实现物流模式的高效化、最优化，绿色化配送。在采购管理领域，制定绿色采购制度、确保采购低耗能设备、设施。公司采购的锡膏使用无铅产品且低温锡膏，即无污染又节能环保。工厂每年均做SGS认证，符合制造业降低能耗要求。

废弃物处理

利亚德通过ISO14001第三方认证，建立了完善的运营环境管理体系。我们对生产运营中可能产生的污染类型作了预估，制定了相应的控制流程：《废气废水污染防治控制程序》、《固体废弃物控制程序》、《环境噪声污染防治控制程序》、《土壤污染防治控制程序》以及《化学品控制程序》。确保把控运营各环节对环境产生的影响，实现经济与环境共发展。

废水处理方面，工厂建有650吨生活污水处理系统，食堂污水经隔油池过滤后排出，并定期监测达标排放情况；生活污水并入市政

污水管网处理。污水排放执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》GB18918-2002标准一级A标准要求。

废气处理方面，（1）利亚德通过油烟净化系统、锅炉配备了“低氮氧化物”燃烧器等措施，降低氮氧化物和二氧化碳的排放量，最大限度地减少了污染物对环境的负面影响；（2）利亚德在生产车间设置废弃收集系统，实现对废弃物的安全妥善处置；同时，公司通过技术创新有效利用资源，积极为废弃物、废旧产品寻找可以再利用的途径（3）2019年陆续全面使用低温焊锡膏，由于低温焊锡膏使炉温降低，低温焊锡膏的炉温是190-210度，正常锡膏的炉温是235到255度，减少了废气排放，20年比19年减少废气排放22.5%。

废弃物回收利用

利亚德制定《节能降耗控制程序》，以期降低企业日常运营所需的水、电、纸张、原料等消耗，有效减少生产和安装过程中资源能源的浪费，控制废弃物数量。为此，我们在每年年初编制《节能降耗年度计划》，由主管经理审批并监督实施，分析每月各项能源消耗，及时发现能耗问题，调整后执行更合理的节能方案。

工艺部将研发中报废的样品回收，改为测试治具，如装配工段模组测试治具等。产品每个系列会回收4块报废模组进行HUB卡测试，回收比例25%左右。

绿色办公、绿色生活

高速的经济发展伴随着巨大的环境压力。利亚德深知作为企业公民所应承担的环境责任，积极引入可持续的运营模式，以减少业务发展对环境造成的负面影响，汇聚力量共同应对全球气候变化等环境问题

2020年，北京工厂使用了OA线上办公系统，和MES系统，减少了办公用品的申购，19年新使用文件柜3个，20年新使用文件柜2个，减少占地面积0.36平方米；同时减少了用纸量，2020年公司用纸728包，其中新纸用量470包，较去年同期减少了10%的用量；二手纸用量258包，占全年用纸量的35%，主要是今年工厂要求优先使用二手纸，二手纸来源是一些正式报告和文控中心过期文件。

此外，北京工厂为响应节能减排的号召，行政部在2020年淘汰了一辆燃油车，同时将一辆燃油大巴班车改为电动大巴班车，每年减少使用汽油约6680升；员工宿舍使用了太阳能热水器，每年节约用电约10万度。

2020年10月深圳公司打印机增加刷卡打印，以防止大家打印文件时发现错误后能取消打印，减少错误造成的打印浪费，据统计2020年10月-12月，使用纸2.8万张，同比2019年10月-12月使用的3.6万张，减少22%使用量。

除上述内容外，深圳公司还制定了一系列的节能降耗管理政策，如班必须关闭电脑、空调温度定在26°C、空调排水引流用于公司内部绿化等

其他

北京园区内使用了雨水收集装置，用于收集雨水后浇灌厂区内的绿化植物，每年节约用于约5吨。

安全生产

安全生产管理

公司根据安全生产管理要求，建立了《2020年度安全管理制度》、《消防、应急预案》、《消防设施管理办法》等管理制度。利亚德的各个工厂，都依据公司自身特点，排查工艺系统、基础设施、作业环境、防控手段等硬件方面存在的隐患，以及安全生产体制机制、制度建设、安全管理组织体系、责任落实、事故查处等软件方面的薄弱环节。通过技术控制、管理控制和安全生产文化控制来治理隐患。

利用技术手段消除或减少隐患造成的损失，严格按照各种规章制度办事，公司上下各级管理人员切实肩负起各自的职责，及时发现隐患并落实整改。完善企业的各项安全规章制度；定期组织员工参加安全知识培训与安全应急预案的演练，增强员工的安全意识；督察工作要到位、细致、亲切、人性化，让员工切实体会到安全与他们时时相伴，培养员工主动要求安全的习惯，从而形成良好的安全文化氛围。

2020年度，利亚德共开展专项环境、健康安全培训16次，总时长达32小时；新员工培训中的入职环境、健康安全教育培训18次，总时长36小时。

化学品安全

目前公司取得了QC080000证书（证书编号：IECQ-HNQAGB19.0106-02）等证书。《化学品管理办法》、《危险化学品安全管理制



利亚德根据供应商提供的化学品《物质安全资料表》，结合相关法律法规要求，编制《危险化学品清单》。对化学品的贮存、标识、搬运、使用和过期处置等制定相应的要求和操作指导。所涉及的危险化学品包括工业酒精、洗板水、助焊剂、锡膏等，主要用于产品生产使用。

公司根据《化学品管理办法》，进行化学品的申请、采购、运输、存放、使用和处理。

社会责任

同德：多方协作，合志共赢

利亚德与员工

人才战略

利亚德秉承“人才第一”的理念，重视培养员工的各项能力和职业素养，提升员工的核心竞争力。据公司发展目标，结合公司现有人才现状，未来三年集团公司对人才的需求，体现出高标准，严要求，具体如下：

目标任务

- 1、管理层人才。培养现有中高层经营管理人才，能够适应集团公司战略发展，成为懂技术、会管理、善经营、能拓展市场、起领头羊作用的高级管理人才，重点侧重在市场管理、销售管理、研发管理、技术管理、工程客服管理、财务管理和人力资源等专业领域。
- 2、研发技术人才。研发人员的素质决定企业的科技水平，利亚德作为一家高新技术企业，我们要建设和培养一支优秀的研发人才，人员结构从核心研发人员、中层储备人才，到基础开发人员，保证人才的衔接；同时加强技术人才的专业技术培训，优化技术人才结构。
- 3、综合销售人才。到2024年要建设和培养一支优秀的综合销售人才，即可做项目管理把控，又可谈业务合作，提高产品市场占有率。

质量要求

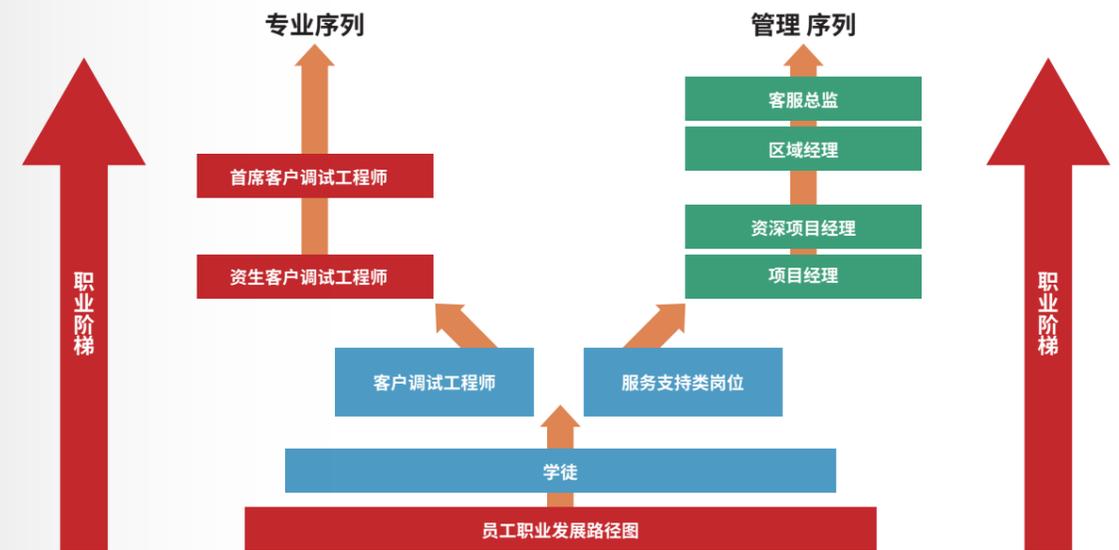
提升任职员工的文化素质要求，增加员工职业技能培训，培养多元化的人才，到2024年从文化水平、专业知识、工作能力、岗位技能等多种维度入手，考核员工的工作态度、工作能力等方法进行培养选拔，使综合素质得到有效提升。

结构要求

合理的人才结构才能发挥组织的整体效能，专业要求上，光学技术、微电子、半导体、光电、电子信息是比较紧缺的，尽所能的填补所缺人才；年龄结构上，中高层管理人才培养重点以35—45岁人员为主；各部门储备干部重点以28-35岁人员为主；一线优秀员工重点以35岁以下的高技能人才；学历要求：研究生占比20%、本科生占比55%，大专生占比32%。



人才战略年轻化——职业发展



员工概况

截至2020年12月31日，集团共有员工4462人，较去年的4783人有所减少，其中女性员工1592人，占比33.30%。集团员工签订正式劳动合同所占比率为99.17%，签署率不足100%主要系公司有特定工作需要的特殊人员与其签订的是劳务合同。

人才招聘方面，公司近年来尤为注重高素质人才的引进，高学历员工的比例在不断攀升。2018~2020年末，公司大学本科以上学历的员工分别为1617人、1745人和1627人，占总体员工的比例分别为36.82%、36.48%和36.46%。

员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，切实维护员工权益，严禁使用童工、强迫劳动、以及因国籍、地区、种族、性别等歧视员工。为加强劳动合同管理，规范用工行为，签订注意事项。一直以来，公司劳动合同的签订率都为100%。公司为全体员工缴纳五险一金（养老、医疗、失业、工伤、生育、住房公积金），推行带薪休假制度，使员工充分享受年假及探亲假。

利亚德积极履行社会责任。公司在员工招聘、晋升、福利发放等方面，不会因为人种、国际、社会出身、性别、怀孕等产生歧视用工的行为。

需要特别指出的是，公司较为重视妇女权益的保障。根据《女职工权益保护专项集体合同》，公司在定薪、调薪和各项福利待遇方面实现男女同工同酬，充分发挥女职工在企业经营中的积极作用。

教育程度			
学历	2018	2019	2020
硕士以上	158	163	199
本科	1,459	1,582	1428
专科	1,011	1,162	1164
高中及中专	851	893	854
高中以下	913	983	817
合计	4,392	4,783	4462

薪酬福利

公司严格按照《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动法律法规的规定，向员工提供稳定而有竞争力的薪酬，员工薪酬以按岗定薪与绩效考核相结合，充分调动员工的积极性和创造性，不断提高员工的满意度和忠诚度。

具体来看，公司薪酬与考核委员会对董事、监事及高级管理人员的薪酬方案进行研究并提出建议，同时董事、监事的薪酬依据公司绩效考核管理办法予以确定，并由股东大会审议通过；公司高级管理人员的收入与工作绩效直接挂钩。薪酬与考核委员会负责对高级管理人员的工作能力、履职情况、责任目标完成情况进行考评，制定薪酬方案，并报公司董事会薪酬与考核委员会审议。

姓名	职务	性别	从公司获得的税前报酬总额	是否在公司关联方获取报酬
李 军	董事长、总经理	男	27.96万元	否
卢长军	副总经理	男	80万元	否
姜 毅	副总经理	男	79.45万元	否
李楠楠	非独立董事、副总经理、董事会秘书	女	66.06万元	否
浮婵妮	非独立董事	女	41.78万元	否
王晋勇	独立董事	男	6万元	否
叶金福	独立董事	男	6万元	否
白建军	监事会主席、非职工代表监事	男	31.48万元	否
王加志	非职工代表监事	男	31.19万元	否
潘 彤	职工代表监事	女	40.48万元	否
沙 丽	财务总监	女	80.44万元	否
总 计	——	——	490.84万元	——

福利方面，公司根据企业发展实际情况，为员工提供了工作餐、健康体检、富的文体活动、节假日慰问、生日祝贺、带薪休假、上下班班车、员工宿舍等福利，保证员工享受到更加多样、全方位的福利待遇。

员工权益保障

利亚德设立稽查监督组，如侵权事件发生，员工可至该部门进行投诉，为有效保护投诉人的利益，公司设立了投诉保护人机制，避免投诉人因侵权事件而产生的二次伤害。

人才培养

职业发展通道

利亚德建立了完善的员工成长体系，通过不同阶层的人才梯队培养机制，激励员工自我提升，提升员工的工作热情；公司通过完善的员工激励体系与人事晋升制度，强化人才内部选拔、内部培养机制，优化人才职业成长路径。

人才培养方面，利亚德秉承“人才第一”的理念，重视培养员工的各项能力和职业素养，提升员工的核心竞争力。对新入职的员工，利亚德遵循“先培训，后入职”的原则，通过多样化的课程和实战性的活动，帮助新入职员工对公司企业文化、核心价值、经营理念等进行深入学习，同时通过培训提高员工的沟通、创新、团队协作能力；对于已在职的老员工及公司的中高层，公司也会提供相应的培训。

员工成长及晋升机制

疫情没有阻止利亚德学院前进的脚步，2020年集团培训以线上学习为主，线下考核和实操测评为辅，从多角度、多层面面对知识的掌握程度和运用情况进行训后评估。覆盖人数不少于700人次，累计学习时长一千多小时。培训课程种类包含但不限于产品知识类课程、通用管理类课程、技能提升类课程，原创了利亚德项目管理沙盘课程，为项目运营和项目人员培养助力。

晋升方面，公司认为员工职业发展路径是目前公司人才发展的重要内容之一，公司通过定义关键岗位职业路径，将聘任、定薪、考核等结合起来，稳定核心员工的成长预期，达到配合公司业务发展中的人力资源战略需要。

员工关怀

人才是利亚德最宝贵的财富和核心竞争力。公司始终重视与员工分享企业发展的红利，为员工提供有竞争力的薪酬；为每位员工创造可持续发展的空间和机会，鼓励员工和公司共同奋斗，共同成长。

身心健康

利亚德时刻关注员工的身心健康。一方面每年定期组织员工全面体检；另一方面通过举办心理健康培训和讲座，让员工建立科学的心理健康概念，工作上帮助员工尽快学会应对职业压力、适应职业环境，生活上帮助员工找出使家庭生活更美满、更健康的生活方式。截至2020年12月末，员工体检覆盖率100%；2020年度，公司共举办一次心理健康培训，同时为员工提供了一对一的心理疏导，员工反馈良好。

公司不断丰富内部健康文化内容，通过建立运动兴趣小组、提供免费健身场地与器材、开展各类健康讲座等方式，鼓励员工参与各种类型的体育运动，增强员工体魄，丰富员工生活，为员工健康生活助力。

部分活动案例如下：

2020年1月17日（星期五）在朗丽兹西山花园酒店举办2020年利亚德集团新春年会年度总结，进行了职工表彰，欢庆晚宴，凝聚企业文化。

2020年8月21日，利亚德公司成立25周年，因疫情影响不能大规模聚集，在工会内部茶话会，25年星辰大海，我们携手相伴万里同行；25岁风华正茂，我们一往无前再启征程。





12月17日，利亚德总部负一层，公司特邀音乐老师来工会让员工体验鼓圈活动，让员工在活动中体验合作的快乐，激发自由和活力的生命力，加强团队融合感，释放压力，改善人际关系。

职业安全

集团高度关注员工的职业安全与健康，严格遵守相关的法律法规，持续完善并落实安全管理制度与日常培训，为员工打造安全、健康、舒适的工作环境，倡导工作与生活之平衡，务求确保员工的身心健康。集团制定了完善的安全管理制度体系，包括《职业、安全教育培训制度》等管理制度作为员工操作指引文件。并通过开展培训活动、设置康体设备、定期安全检查等方式保障员工的职业安全。

公司形成了自上而下的安全管理架构，具体的项目安全生产监管问题由工程管理中心以及项目部负责，落实到各级施工单位。同时，公司引入了管理问责及奖惩机制，严防安全事故的发生

下属子公司积极响应集团号召，针对职业安全管理分别建立了《劳动防护用品管理制度》、《劳动者职业卫生监护及其档案管理制度》、《职业病防治宣传培训制度》、《职业病防治责任制》、《职业病危害防治岗位职业健康操作规程》、《职业病危害检测及检测评价管理制度》、《职业病危害警示与告知制度》等管理制度。

根据《职业病危害警示与告知制度》，公司会将岗位存在的危害因素的告知员工，并与相关岗位员工签署《职业病告知书》，告知书签字率为100%。

针对危险岗位的员工，公司定期购买和发放劳动防护用品，以保障员工健康安全，防护用品主要有口罩、劳保鞋、护目镜、防毒面具、面罩、电焊面罩绝缘手套、绝缘鞋（靴）等。

2020年，公司发现安全隐患26起，已全部完成处理；2020年，公司未发生任何安全事件。

此外，公司积极构建企业内部健康安全文化，开展急救培训等职业健康与安全生产培训。对于新员工、新技术、新工艺等，安全培训考核通过后方准上岗；特殊工种，在一般安全教育的基础上，还需接受本工种的安全技术教育并完成相关资质考试，保障员工操作安全，提升员工的安全意识与能力。2020年度，利亚德共开展专项环境、健康安全培训16次，总时长达32小时；新员工培训中的入职环境、健康安全教育培训18次，总时长36小时。

共享红利

公司鼓励员工和公司一同成长。一方面，公司为员工提供了各种培训，提高员工的专业技能；另一方面，公司积极的与员工共享公司红利。

员工持股计划名称	激励人数	规模
2015年度员工持股计划（一年期）	506	1.8亿
2016年年员工持股计划（一年期）	350	3亿
2014年度员工持股计划（三年期）	465	2.38亿
2017年年员工持股计划（一年期）	427	5亿

远程办公

疫情期间，利亚德积极响应国家号召，决定2月3日-9日全体员工在家办公。复工第一天，大家通过利亚德小德通云视频会议系统，正式开启居家办公新模式。

居家办公时间安排：



员工沟通

公司提供了多种与员工沟通的途径，除了公司职工大会、职工代表大会，员工还可以通过企业微信的方式，通过网络联系到各层级领导，与公司的中高层进行直接而有效的沟通。除此以外公司还设立了匿名信箱，便于员工向公司稽查监督组提出意见。

利亚德与投资者

公司董事会办公室为负责投资者关系工作的主要部门。公司为贯彻证券市场公开、公平、公正原则，保护投资者的合法权益，加强与投资者的交流和沟通，促进公司诚信自律、规范运作，提高公司投资者关系管理水平，制定了《利亚德光电股份有限公司特定对象来访接待管理制度》等一系列政策制度，以增进资本市场对公司的了解和支持。

信息披露及投资者沟通

公司通过多渠道与投资者进行沟通。在深圳证券交易所网站互动专栏发布投资者调研记录和投资者问答汇总，对日常交流中投资者关注度较高的问题进行解答；在利亚德集团官网开辟投资者关系专栏，展示公司实时股价、定期报告、临时公告等信息，帮助投资者了解公司经营信息及财务数据；通过微信公众号、新浪微博、抖音等多媒体手段，及时与投资者分享公司的最新进展；开展投资者集体接待日活动，针对公司战略、经营及财务状况和投资者进行充分交流。

公司严格按照有关法律法规的要求，制定并严格执行《公司信息披露事务管理制度》，信息披露真实、准确、完整、及时、公平，以确保所有股东获得信息机会平等。

公司2019年公司通过现场调研和电话会议的方式共接待投资者24次，共计213人，互动易平台及邮件回复投资者提问800余个，平均每天接听10个电话咨询。这一年中，公司通过网络及现场结合的方式召开了两次业绩说明会和两次新品发布会，均邀请了机构投资者。

2020年，虽然受疫情影响，投资者现场调研收到了一定的局限，但公司受投资者的关注度有增无减，在特殊情况下，投资者采用更为便捷的电话会议、视频会议与线下调研相结合等方式对公司进行了52次共计928人次的调研，互动易平台回复投资者提问646个。IR团队曾多次参加机构组织的策略会、分析师会议、反路演等活动，采取一对一、一对多以及宣讲的方式与投资者进行深入广泛的沟通，充分向广大投资者传达公司经营情况和战略规划，获得了投资者的一致好评。

投资者保护

公司共有两名独立董事，涉及证券投资和会计，可以在一定程度上保护投资者的利益。2020年度，独立董事参加股东大会、董事会的次数分别为5次和13次，特别是对关联交易的审核，非独立董事根据《中华人民共和国公司法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《公司章程》、《关联交易管理制度》等有关规定认真审核，保障上市公司及全体股东特别是中小股东利益。

公司在官网设置“投资者关系”专栏，一方面向投资者依法披露公司的经营管理等情况，另一方面该专栏直接链接了“深交所互动E”，方便投资者与交流。



投资者回报

利亚德希望与投资者分享公司市值增长的业绩，共同感受参与城市建设的自豪。公司充分重视对股东的汇报，《公司章程》中明确规定了较为稳定、合理的利润分配政策，公司董事会每年都会根据公司年度经营业绩制定利润分配方案，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。近年来公司利润分配情况如下：

2017年度利润分配方案为：以截止2018年3月26日公司总股本**1,695,251,051**股为基数，向全体股东每**10**股派发现金红利**1.1**元（含税），同时以资本公积金向全体股东每**10**股转增**5**股。

2018年度利润分配方案为：以未来实施2018年年度权益分配方案时股权登记日的总股本（剔除回购股份）为基数，向全体股东每**10**股派发现金股利人民币**0.80**元（含税），不送红股，也不以资本公积金转增股本，剩余未分配利润结转下一年度。（现金分红金额暂以截至本公告披露日扣除回购专户上已回购股份后的总股本**2,523,012,799**股为基数进行测算（总股本**2,542,876,576**股，回购股份**19,863,777**股），共计**201,841,023.92**元。）

2019年度利润分配方案为：以**2,518,411,399**为基数，向全体股东每**10**股派发现金红利**0.6**元（含税），送红股**0**股（含税），以资本公积金向全体股东每**10**股转增**0**股。

2020年度利润分配方案为：以未来实施2020年年度权益分派方案时股权登记日的总股本（剔除回购股份）为基数，向全体股东每**10**股派发现金红利**0.2**元（含税），送红股**0**股（含税），以资本公积金向全体股东每**10**股转增**0**股。

利亚德与合作伙伴

供应链管理

截至2020年末，利亚德有2800余家供应商，分布在中国、美国、日本、韩国、德国等多个国家地区。

利亚德坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，以合作为纽带，以诚信为基础，提倡互为供应商，互通上下游资源，促进供需双方的共同发展，保障供方的合法权益，与诚信供应商建立长期稳定的战略合作关系。

在制定公司的采购策略，开发选择供应商、落实采购业务环节中，利亚德供应链优选社会责任贡献突出的供应商，关注供应商CSR报告，提升关键元件供应商SA8000资质、RoHS资质的权重，强化供应商对环境的保护意识及行为规范，倡导使用绿色资源和新能源，提高材料回收利用，落实节能减排措施，实现低碳经济，共同打造绿色供应链。引导、规范供应商不断提升企业社会责任意识。在利亚德供应链的严格督导和监管下，利亚德现有采购物料全部满足相应环保要求。

利亚德向供应商提供的培训渗透于日常合作的例行训导和重大项目专项培训中。2020年，利亚德已经研发出成熟的影院屏，DCI认证获取后，将进行全球影院推广，利亚德组织该项目相关的主要供应商进行了一系列有关的标准和资质提升性培训。

此外，利亚德向供应商提供关于利亚德供应链金融解决方案相关培训。2021年，利亚德将为供应商提供供应链SRM系统应用的相关培训，以及供应链金融进阶方案的进一步培训。

利亚德于2021年启动申报绿色供应链资质，利亚德在供应商的配合下，预计将顺利获得此资质，并为建立电子电器行业绿色供应链管理企业评价指标体系贡献自己的意见。

特别值得一提的是，在2020年新冠疫情的严峻情况下，利亚德供应商东山精密等规模以上高端制造业厂商，调度自身柔性生产能力，投产KN95口罩等防疫物资；小鸟科技、集创北方、淳中科技等知名科技企业，则在利亚德发起的部分公益性质、民生性质项目上，不计成本不讲代价，优先调度资源予以支持。以上提及企业，在2020年内，均有以捐赠物资、底价或免费供货等行为，参与利亚德以及思源·繁星教育基金发起的多个捐赠活动或社会公益性项目。在利亚德为社会做出大量无偿贡献的过程中，传递了来自供应商方面的能量和爱心。

冲突矿产

利亚德注重公司的采购责任。公司的原材料中涉及矿产的主要矿产包括锡膏，主材锡（Sn），来源于云南锡业集团，为国有企业，不存在违反人权的行为。

公司承诺，未来不采购来自冲突矿产地区的矿产及原材料，同时公司拒绝与有冲突矿产有关系的企业建立合作关系，尊重冲突矿产地区的人权和环境。

特色渠道管理

利亚德的渠道销售模式在经过渠道产品研发、渠道合作伙伴开发后，进入与渠道合作伙伴统一销售战略规划全国市场推广阶段。2018年4月开始，公司推进视听科技体验终端的“千店计划”。该计划是利亚德集团中长期发展坚守的目标，致力于通过渠道打造综合展示、综合业务与各区域客户的展示平台、合作平台、资源平台、信息平台和价值平台，最终实现集团产品全覆盖、行业全覆盖、区域全覆盖的战略目标。为了更好的连接产品与客户，利亚德渠道一直都在积极完善全国各地区的整体渠道战略布局，通过“千店计划”把利亚德全板块业务、全系列产品、全方位信息以及全方位发展目标等分享给全国的经销商及合作伙伴。

利亚德与客户

优质服务

作为全球视听科技领创者，利亚德一直致力于科技创新，以前瞻技术引领行业发展，不断突破技术壁垒，也不断创造行业的新纪录。秉承着“创新驱动发展”的企业理念，利亚德不断上演更精彩的商业传奇，带领“中国屏”持续闪耀。

公司自1995年成立以来，在全国各地承建数千个项目，安装了数十万个显示产品，公司凭借高品质的产品、领先的技术水平和一流的服务能力在业内树立起良好的品牌声誉，利亚德产品不仅出现在春晚、军运会这样的大型文体活动现场，还遍布政治活动、指挥调度、文旅夜游、影视拍摄等方方面面的场景，致力于提升全人类视听享受。

为了提供迅速而便捷的服务，利亚德提供7*24小时在线客服及线下专属服务，服务范围逐步实现城市全覆盖。同时，利亚德持续扩大在线售后服务，目前公司提供客服电话、电子邮件、远程网络服务等多种服务渠道，解决客户售后需求。

此外，公司加强与顾客的沟通和交流，通过多种途径听取顾客的声音，与顾客实现深层次的互动，除电话商谈外，同时提供远程商谈、在线商谈等多样化全方位的服务方式。

为了给客户提供始终如一的高质量服务，利亚德坚持从提升服务理念、完善组织体系、优化业务流程、强化沟通渠道上下功夫，不断提升服务标准，打造“以客户为中心”的全链条服务体系，为客户提供更清晰、更快捷、更个性化的综合视效服务。

售后服务方面，公司已经搭建了较为完善的售后服务体系，

- (1) 商品售后服务评价体系GB/T27922-2011已通过五星认证；
- (2) 信息技术服务管理体系ISO/IEC20000-1:2018已通过认证；
- (3) 信息技术服务标准（ITSS）符合性评估（运维能力成熟度三级）已通过评估。此外，公司于2019年发布了《售后程序执行文件》，该文件制定了严格的售后管理框架并对维修服务、投诉处理、缺陷产品信息公开及召回等方面做了严格的规定。

2020年，售后服务部门在人员招聘及办事处的设置等方面继续进行调整。其中集团本部本年度人员增加6人，目前北京地区维护人员达到42人，北京以外地区维护人员达到66人。办事处方面，利亚德在全国共计设立了36个办事处，达到了覆盖全国业务地区的需求。

客户满意度

客户满意度方面，2020年公司制定的客户满意度目标为96%，实际客户满意度为96.75%。从2020年的项目运行情况看来，总体上绝大多数项目都能正常运转，但对极个别项目的维修维护还存在不到位现象。

年度	目标	实际完成值	非常满意	满意	基本满意	不满意	非常不满意
2020	96%	96.75%	77.40%	21.2%	14%	0	0
2019	96%	96.47%	77.90%	20.50%	1.55%	0.05%	0
2018	96%	96.76%	80.00%	13.00%	7.00%	0	0
2017	96%	96.68%	82.50%	8.50%	9.00%	0	0
2016	96%	96.75%	80.00%	16.00%	4.00%	0	0
2015	96%	96.81%	87.00%	11.00%	3.00%	0	0
2014	95%	96.11%	84.30%	11.40%	4.30%	0	0
2013	94%	95.21%	76.80%	17.40%	5.80%	0	0
2012	92%	92.60%	69.20%	23.10%	7.70%	0	0
2011	90%	91.27%	75.50%	14.30%	10.20%	0	0

从上表中可以看出，本次共对2000个合同项目客户进行了满意度调查统计，总体情况良好。非常满意为77.40%，满意为21.2%，基本满意为14%，不满意为0，非常不满意为0。

其中，非常满意最多的是售后服务的人员的态度用语，业务知识熟悉程度和售后服务内容；基本满意最多的是产品软件可操作性和客服维修时限性，从本次的调查来看，存在的主要问题是服务及时率低，备件不及时。备件是本次调查中反应问题比较大的一个原因，主要在于备件因芯片在面罩前面用胶封住现场不能维修，造成来回寄送浪费时间。其次，为降低库存量，备件数量也有所下降。

对于以上问题，公司通过总结经验，制定了相应的解决办法：

- 1、在江苏、浙江等大区设置常用备件库，在办事处设置专人，由北京总部库房管理员和办事处管理员进行联合管理，库存数量不足时办事处管理员及时上报给北京总部库房管理员，从北京及时补充备件，保证维修保有量；
- 2、对于需要返修的物料，由办事处管理员每周定期发回总部或工厂进行维修整备，使物料流转速度加快，以解决维修备件不及时的问题；
- 3、对于维修人员现场服务不及时的问题，特在400专线坐席外，于客服中心另设置一名400专员，专门跟踪工单进程，处理超时异常工单。同时对于结单的项目进行满意度回访，了解客户满意度情况，收集客户意见与建议。

公益

利亚德在公益路上不忘初心、用实际行动推动和支持公益事业的发展。

精准扶贫

利亚德设立公益基金，通过多种形式的公益活动和公益捐赠，改善山区孩子的学习环境，提升当地社区的生活质量。

利亚德集团自1995年成立之初，便在湖南芷江县楠木坪乡建立“利亚德希望学校”，并设立“利亚德奖学金”，用于奖励优秀教师和优秀学生以及资助贫困学生，至今从未间断。

2014年，利亚德集团携手中华思源工程扶贫基金会共同成立“繁星教育基金”。多年来，利亚德集团一直致力于帮助中国贫困地区教育扶贫工程。教育扶贫是我国扶贫工作的重要组成部分，是精准扶贫的根本之策。繁星教育基金按照基金组织结构，形成中华思源工程扶贫基金会、利亚德集团及繁星教育基金三方协同管理，保证基金项目正常运作的机制。繁星教育基金严格遵守中华思源工程扶贫基金会的相关捐赠规定，确保每笔捐赠都公开透明，每一笔善款都落到实处。



中华思源工程扶贫基金会
CHINA SIYUAN FOUNDATION FOR POVERTY ALLEVIATION



思源繁星教育基金
SIYUAN STARS EDUCATION FUND

利亚德集团携手繁星教育基金多年来，累计捐赠善款及物资总额达3000余万元。累计捐赠衣物3000余件，援助学校350余所，捐赠智慧教室52间，受助学生4000余人，受助教师1000余人；先后在北京、广东、广西、河北、河南、山东、山西、内蒙古、江苏、湖北、湖南、四川、江西、贵州、云南、陕西、甘肃、青海、新疆、西藏等20余个地区进行援助援建活动。

课后一小时&智慧教室

2020年，思源·芭莎公益慈善基金会发起“思源芭莎·课后一小时”公益项目，利亚德集团第一时间定向捐赠200万元正式落地，用于教育扶贫的100万元也已落实到位。

2020年期间，公司向捐赠“课后一小时”标准化智慧教室30间，布在湖南、湖北、新疆、云南、河南等地，捐赠的教室23间已完成，3间计划在2021年完成。

一间教室换一个课后乐园。利亚德希望利用科技的手段，通过改造乡村学校的物理教室空间并匹配软件教育课程，让寄宿留守儿童享受到和城市儿童一样先进的教育理念和体验。



助力抗击新冠疫情

2020年初，新冠疫情爆发，面对困难，利亚德一方面采取措施积极应对，另一方面全力驰援疫区，践行企业的社会责任。利亚德集团及利亚德繁星教育基金向海内外疫情发生地捐赠超500万元物资，其中包括6万只口罩、14吨消毒粉、3000件医用防护服、5000双医用手套、30套公共手部消毒只能装置，向湖北医疗单位、钟南山基金会捐赠近50套远程视讯会诊产品一体机。

2021年初，新冠肺炎疫情反复。利亚德集团第一时间驰援河北保定价值150万元防疫物资；北京大兴疫情再度爆发，数千名学生、家长及教师被迫集中隔离，利亚德集团及繁星教育基金共同捐赠防疫物资给北京市大兴区教委。



▲ 钟南山院士的办公室放着利亚德捐赠的会议一体机

“朝夕相伴，营养加餐”

利德天酿品牌、英国设计师品牌MYC相继与利亚德繁星教育基金展开合作，将部分销售款项用于支持“朝夕相伴营养加餐”公益项目。截至2020年9月，共捐赠善款近100万元。



未来计划开展的公益项目

除公司一直在做的繁星助学计划及乡村科技教室活动外，未来公司还将计划在以下两个方面加大公益投入力度：

营养餐计划：利亚德关注乡村儿童的饥饿困境，发起“营养餐扶贫计划”，倡议每天捐赠10元为贫困学童提供早餐和晚餐。

新冠疫情：新冠肺炎疫情在2021年一段时间内仍处于反复发作的状态，长期来看也有持续存在的可能；利亚德集团及繁星教育基金仍会持续为抗疫新冠肺炎疫情捐献物资、贡献力量。

展望

2021年是我国“十四五”的开局之年，也是利亚德“深耕显示 稳健发展”战略执行的最后一年。洽迎LED行业新周期的开启，公司将继续将显示业务作为重中之重，加大研发投入，加速新产品的迭代，抓住市场机会，继续引领全球显示技术的发展。直面新形势下发展的机遇与挑战，开拓进取、奋发有为，不断增强公司综合竞争力，以强大的信心和实力巩固公司“全球视听科技领创者”的地位。

在公司治理方面，公司将可持续发展管理理念融入公司的战略决策和经营活动中，继续统筹抓好疫情防控和生产经营，提升企业运行质量。在推进公司Micro LED进程的背景下，围绕持续优化产销结构、进一步拓展智能显示市场、推进海外布局、防控风险等方面谋划全年工作。同时，引入了第三方内控咨询机构推进内控管理，提升公司治理水平，减少经营风险。

在环境责任方面，公司将积极参与生态环境保护，不断创新智能显示技术、努力推出更多绿色、节能的环保型产品，通过推动绿色出行、绿色发展、安全生产等方面承担社会责任；环保工作注重并坚持问题导向，加快推进各企业环境在线监测数据等数字化信息互联互通，齐心协力守护绿色家园。

在社会责任方面，公司将以愿景、使命、价值观为引领，切实保障利益相关方的权益，与社会各方携手共进。公司将持续关心关爱员工，积极参与社会公益，并支持教育、体育、文化等事业发展，同时，在开拓海外市场过程中，以全球化公民的标准要求自身，践行企业社会责任，积极创造社会价值，打造更加国际化的企业形象。

利亚德承诺将进一步强化社会责任意识，健全社会责任管理体系建设，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，为社会、经济、环境的和谐发展贡献更大的力量，为祖国昌盛和民族繁荣做出贡献！

读者反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您 阅读公司《环境、社会、治理（ESG）暨社会责任报告》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

利亚德光电股份有限公司总部
地址：北京市海淀区颐和园北正红旗西街9号
网址：<http://www.leyard.com/>
邮编：100091
联系人：刘阳
电话：010-62864532

1、对于公司来说，您的身份是？

政府 员工 合作伙伴 媒体 社会公众 环保机构 媒体 其他（请注明）

2、您对本报告的总体评价：

很好 较好 一般 很差

3、您认为本报告结构安排和表现形式：

合理 较合理 一般 很差

4、您认为本报告披露的信息质量

合理 较合理 一般 很差

5、您对公司《环境、社会、治理（ESG）暨社会责任报告》还有哪些建议或意见，欢迎提出。